

Liderazgo VUCA

prinzipal partners

PARA QUÉ

Modelo referido a la necesidad de una nueva estrategia, ante nuevas realidades y cambios de escenario en el entorno actual.

Liderazgo en entornos de alta Volatilidad, Incertidumbre (Uncertainty), Complejidad y Ambigüedad.

QUIÉN

Directivos o Mandos Medios que sienten la necesidad de aprender a dirigir a sus equipos de forma diferente en este nuevo entorno de crisis.

CONTÁCTANOS:

Tel. +34 915 782 141

Mail. info@prinzipalpartners.com

QUÉ

Sesión 1:

- Introducción. ¿Qué es un entorno VUCA? Definición del objetivo concreto.
- Habilidades para liderar en entornos VUCA.
- Cuestionario autorreflexión para el conocimiento de fortalezas y áreas de desarrollo.

Sesión 2:

Mejora de habilidades relacionadas con:

- Flexibilidad y adaptación a los cambios del entorno.
- Toma de decisiones rápidas.

Sesión 3:

- Entendimiento y empatía con los equipos.
- Dirección del equipo hacia el cambio para conseguir los mejores resultados.
- Habilidades, surgidas en los entornos digitales, que se pueden desarrollar a través de nuestro programa.

Sesión 4:

- Millenials y Baby Boomers en el entorno VUCA.
- Claves del liderazgo en entorno VUCA.
- Plan de Acción.

CÓMO

- One2One para Directivos.
- Taller varios participantes para Mandos Intermedios.
- De 2 a 4 sesiones de 90 minutos.

RESULTADOS

- Desarrollo individual y de equipo.
- Impacto en resultados de los cambios en el Liderazgo.
- Plan de acción individual y/o de equipo.