

Outplacement

prinzipal partners

PARA QUÉ

Ofrecer asesoramiento, herramientas y apoyo de carrera a profesionales en la búsqueda de nuevos proyectos en el mercado laboral

QUIÉN

Directivos

Manager

Colaboradores

CONTÁCTANOS:

Tel. +34 915 782 141

Mail. info@prinzipalpartners.com

QUÉ

Sesión 1. Definición del Objetivo

Entrevista personal, revisión del background y el objetivo concreto de la persona.

Sesión 2. Autoconocimiento

Feedback sobre el test de autoconocimiento (Perfil Insights Discovery®, Saville Wave Style o Test de Hogan).

Imagen proyectada en el ámbito laboral y potencial desarrollo.

Sesión 3. Evaluación y Entrenamiento en Entrevistas

Mejoras en la historia laboral, optimización del CV, y la definición de la metodología para elaborar un plan de acción.

Sesión 4. Revisión del Plan de Acción

Identificación de barreras encontradas y definición de soluciones.

Sesión 5. Medición de los resultados

Ajuste del plan de acción.

CÓMO

- 5 sesiones.
- 90 minutos/sesión.
- Taller Online.

RESULTADOS

- Reflexión, autoconocimiento y adquisición de compromisos para la consecución de un nuevo proyecto profesional.
- Adquisición de herramientas.
- Puesta en marcha del Plan de Acción.